



Børnehusene Nivå
Områdeleder
Jane Sys Toftesgaard
jsto@fredensborg.dk

18. maj 2021

Referat af bestyrelsesmøde den 18. maj 2021 kl. 17.30 –19.30 på Webex.

Tilstede:

Elin Koch (med. rep.), Kim Klarskov Sjælland (Polarstjernen), Jesper Graulund Larsen (Påfuglen), Jane Sys Toftesgaard (Områdeleder) og Jeanette Schou Jonassen (Administrativ leder og daglig leder af dagplejen) Liv Karstrøm Nørregaard (Polarstjernen) og Lisa Bang Jessen (Mariehønen) Louise Bedholm Stave (Solstrålen), Kathrine Hald Søndergaard (Solstrålen) og Maria Lundberg (Påfuglen).

Afbud: Ingen

Referent: Jeanette Jonassen

Dagsorden:

1. Nyt fra formanden.
Intet nyt.
2. Nyt fra området.
 - a. Kapacitet i Nivå:
P.t ser det ud til at Børnehusene Nivå står over for en udfordring omkring tilgangen af de mange børn, da den fysiske plads i forhold til at placere dem mangler. Der må tænkes i muligheder og løsninger i Børnene Nivå ift. hvordan denne udfordring kan løses. Det er særligt vuggestuebørn der til efteråret står og mangler plader. Ledelsen i Børnehusene Nivå ser på løsningsmuligheder i den kommende tid. I første omgang åbnes en ny vuggestue stue i Påfuglen. Der ses ligeledes i Fredensborg kommune på, hvordan der kan rekrutteres flere dagplejere. Der er nedsat en arbejdsgruppe i Fredensborg kommune, som arbejder med dette.
 - b. Ny daglig leder:
Den 1.5.2021 er Rikke Grønbek Svane budt velkommen som daglig leder i Polarstjernen. Jeanette Jonassen tidligere daglig leder i Polarstjernen er startet som administrativ leder samt daglig leder af dagplejen og har nu til huse i Lærkereden.
 - c. Status Covid-19:
Der har været enkelte nedlukninger i husene siden sidste møde. Det er forventeligt, at som samfundet åbner mere op, at der vil komme flere tilfælde af smitte. På nuværende tidspunkt er der ingen tilfælde af smitte i husene. Børnehusene Nivå har fået en særlig ros for håndtering af retningslinjerne i den pædagogiske hverdag og praksis, efter et besøg af Direktør Mads Toftesgaard Madsen fra Fredensborg kommune og politiker Per Frost.

d. Ny skoleleder:

Thomas Holberg Wied som er skoleleder på Nivå skole stopper med udgangen af april og der ansættes en ny skoleleder med start i det nye skoleår. Området glæder os til det nye samarbejde og takker for et godt og konstruktivt samarbejde med Thomas.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3. Budgetorientering fra det politiske niveau:

Antallet af borgere stiger i Fredensborg kommune, og der er pt. den bedste økonomi i kommunens levetid. Fremadrettet kommer der investeringer i Generatioernes Hus i Nivå mm.

Der bruges også mange penge på service ydelser blandt andet fordi vi har en stigning i andelen af ældre borgere. Der skal desuden bruges mange midler på anlæg, vedligeholdelse mm. Så trods den gode økonomi, er kommunes "kasse" udfordret. Der er en øget vækst i de 0-5 årige – en stigning med 8%.

For at imødegå kassebeholdningens udfordringer er der på børneområdet forslag om:

1. at reducere "pris og lønfremskrivningen",
2. at nedsætte beløbet pr borger til serviceydelser = nedsætte børnebeløbet til vores normeringer,
3. at forsinke indfasningen af minimumsnormeringerne.
4. Kigge på den udvidet åbningstid.
5. Kigge på forældrenes betaling til madordningen.

Dagsordener og referater kan læses på Fredensborg kommunes hjemmeside.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Mangel på pædagoger i hele landet, hvad gør vi i Fredensborg Kommune? – Sporskifte-modellen:

Omskoling af akademikere og pædagogmedhjælpere til pædagoger – projekt i kommunen: Kommunen vil i samarbejde med Københavns pædagogseminarier, som har fået dispensation til dette – gå ind og se på de akademikere, som er arbejdsløse, om de kan få mulighed for omskoling via en merit til pædagog. Det kunne også være at områderne allerede nu, har akademikere gående i pædagogmedhjælperstillinger, som kunne få glæde af en omskoling. Der er ikke nok uddannede pædagoger pt. og dette kunne være en del af en løsning på problemet.

Bestyrelsen bifalder metoden til at forsøge at finde flere pædagoger.

5. Tilsyn i husene – samt nye fokusområder:

Tilsynene har haft et overordnet tema, som var Nærvær og Samspil, set i forhold til Den Styrkede Pædagogiske Læreplan. Konsulenten ser både på det nuværende fokusområde og følger ligeledes om på temaet fra sidste tilsyn.

Nogle af Børnehusene Nivås fokusområder efter tilsynene er følgende:

- Fortsat fokus på arbejde i små grupper med børnene.
- Der arbejdes med sprogtrappen som arbejdsredskab i forhold til børnenes udvikling og særligt i Påfuglen arbejdes der med et SIP-projekt, hvor der skabes mere sprog i legen samt legekasser.

- Der er et særligt fokus på at arbejde med den digitale verden/tilgang i den pædagogiske praksis.
Dette ses både i de aktiviteter børnene inddrages i og i måden ledelse og medarbejdere reflekterer og evaluerer sammen på i hverdagen.
- Fastholde og fortsat at udvikle systematikken, organiseringen og metoderne omkring at reflekterer, evaluere og juster i den pædagogiske praksis bl.a. via observationer og videoklip.
- Fokus på løbene at få introduceret og guidet nye medarbejdere til husets pædagogiske værdier, indsatser og fokusområder.

Næste tilsyn kommer til at omhandle børneperspektivet i den pædagogiske praksis. Tilsynene kan læses i deres fulde længde på Børnehusene Nivås hjemmeside.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Evaluering af Den Styrkede Pædagogiske Læreplan, samt Bestyrelsens tanker i den forbindelse:
Bestyrelsen blev orienteret om Børnehusene Nivås proces omkring evalueringen af Den Styrkede Pædagogiske Læreplan og har forinden mødet modtaget det foreløbige skriv, som der er udarbejdet i Børnehusene Nivå.

Bestyrelsen havde følgende kommentarer og drøftelser:

Bestyrelsen beretter om, at det kan ses, at der arbejdes med Den Styrkede Pædagogiske Læreplan via den dokumentation der foregår på Aula. Medarbejderne er gode til, at fortælle om den pædagogiske praksis og hverdag i alle huse. Forældrene savner dog fortsat, at kunne være tættere på i kontakten og i kommunikationen til personalet vedr. deres børn.

7. Fastholdelse af indsatser, der forebygger sygdomsudbrud blandt børn – i almindelighed.
Området ønsker Bestyrelsens hjælp:
På områdeleder niveau er det blevet drøftet at flere raske børn og ansatte i institutionerne giver flere dage og bedre normering til alle børn.

Bestyrelsen er enig i og støtter op om opmærksomheden på ovenstående.

8. Sammenlægning af huse i sommerperioden:
I sommerferien er der sammenlægning af husene i ugerne 28, 30 og uge 31 kan måske også komme i spil. Det er Påfuglen og Mariehønen der er sammen, og Polarstjernen og Solstrålen der er sammen. Alle retningslinjer vedrørende Covid-19 overholdes og hverdagen tilpasses herefter.

Bestyrelsen støtter sammenlægningerne i sommerperioden.

9. Evt.:
Susi Overbeck går på efterløn og Bestyrelsen er inviteret og har modtaget en indbydelse.